



Gesper Evaluation

La solution décentralisée qui gère les performances

Microtis

Le numéro 1 des logiciels RH au Luxembourg.

microtis.lu

GENERALITES

La **gestion de la performance** est un pilier essentiel de la gestion des ressources humaines. Aujourd'hui, la valeur d'une entreprise repose en grande partie sur les compétences, l'expérience et la performance de ses salariés.

Il est primordial de s'y intéresser car cela permet d'identifier les potentiels et de réduire le turnover en valorisant le travail et la formation des collaborateurs.

GESPER Evaluation permet simplement et efficacement de gérer le processus des évaluations à travers un browser Web via Intranet (Silverlight). En fonction du paramétrage défini dans le logiciel, une personne peut s'autoévaluer directement de son poste de travail et valider son évaluation. Les évaluateurs peuvent visualiser et compléter l'évaluation sur leur poste. Des statistiques détaillées permettent de déterminer si la personne est compétente pour son poste, si celle-ci doit suivre des formations, et en fine définir ses objectifs.

GESPER Evaluation peut fonctionner en autonomie ou s'intégrer complètement avec les logiciels GESPER : GESPER Personnel, GESPER Salaires, GESPER Formation et GESPER Recrutement.

CARACTERISTIQUES

GESPER Evaluation est un logiciel facile d'emploi, fiable et adaptable aux besoins propres de chaque entreprise. Il permet de créer une multitude de formulaire d'évaluation pour une saison d'évaluation. Un avertissement des personnes concernées par Email est également prévu.

Ce logiciel est notamment:

- multi-utilisateurs
- multi-sociétés
- multi-langues (FR, UK et DE)
- utilisé avec une base de données ouverte
- 100% Web

SERVICE APRES-VENTE

GESPER Evaluation est couvert par un contrat de maintenance permettant de recevoir les nouvelles versions développées suite à des ajouts de fonctionnalités.

MICROTIS propose également un contrat de support adapté aux besoins propres de chaque entreprise.

Le site Internet de MICROTIS (<http://www.microtis.lu>) contient une zone réservée aux clients permettant de télécharger les dernières versions des logiciels de MICROTIS.

MICROTIS S.A.

55, Route d'Arlon
L-8410 STEINFORT

Tél. +352 37 97 77 1 Fax +352 37 97 77 37

E-mail information : info@microtis.lu

<http://www.microtis.lu>

FONCTIONNALITES

L'utilisation de **GESPER Evaluation** est structurée en plusieurs menus. Les fonctionnalités principales sont les suivantes :

VIA LES MENUS DESTINES AUX RESPONSABLES RH

- Définition des droits, de la photo et de la langue des utilisateurs du logiciel.
- Définition des paramètres de configuration du logiciel.
- Définition des employeurs, salariés, départements, fonctions,... si le logiciel fonctionne en autonomie.
- Définition des saisons d'évaluation, des critères, des échelons et des représentations des groupes de critères (layout).
- Définition des types de dispense et types d'entretien.
- Affectations des personnes évaluateurs aux personnes à évaluer.
- Affectation des personnes superviseurs (pouvant consulter les évaluations et les statistiques).
- Etablissement de dispenses pour certains collaborateurs pour une saison d'évaluation (changement poste, congé maternité,...)
- Accès aux différentes statistiques.
- Accès à la liste des demandes d'entretien.
- Accès aux utilitaires permettant de générer des groupes de critères pour une autre saison d'évaluation ainsi qu'un assistant permettant de reprendre les évaluateurs par évalués d'une saison à l'autre.

VIA LES MENUS DESTINES AUX SUPERVISEURS

- Les superviseurs peuvent consulter les évaluations auxquelles les responsables RH leur ont donné accès ainsi que les statistiques y afférentes.
- Un superviseur possède automatiquement les menus destinés aux utilisateurs. (Voir ci-dessous).

VIA LES MENUS DESTINES AUX UTILISATEURS

- Changement de mot de passe.
- Saisir en ligne son auto évaluation (si permis par les responsables RH).
- Evaluer en ligne d'autres collaborateurs (si permis par les responsables RH).
- Demander un entretien avec le service RH (si permis par les responsables RH).