

GESPER Salaires

GESPER Salaires pour Windows est la solution optimale pour la gestion des rémunérations au sein de l'entreprise.



Généralités

GESPER Salaires permet la gestion et le calcul des salaires et des rémunérations au sein d'entreprises de tous les secteurs d'activité.

Intégration

GESPER Salaires s'intègre parfaitement au sein de la gamme des produits de gestion GESPER (Personnel, Formation, Recrutement) Tous les logiciels de la famille GESPER fonctionnent sous Windows® aussi bien de manière autonome que simultanément sur une même base de données.

Caractéristiques

GESPER Salaires est un logiciel modulaire, complet et fiable, adaptable aux besoins propres de chaque société, des PME aux grandes entreprises en passant par les fiduciaires et les sociétés parastatales.

Ce logiciel est notamment:

- § multi-utilisateurs (monoposte ou réseau)
- § multi-sociétés
- § utilisé avec une base de données ouverte PERVASIVE SQL
- § interfaçable avec des systèmes de gestion de temps externes
- § compatible avec le standard IBAN
- § 100 % conforme à la législation sur le statut

Service après-vente

GESPER Salaires est couvert par un contrat de maintenance permettant de recevoir les nouvelles versions développées suite à des changements légaux ou à des ajouts de fonctionnalités.

MICROTIS propose également un contrat de support adapté aux besoins propres de chaque entreprise.

Le site Internet de MICROTIS (<http://www.microtis.lu>) contient une zone réservée aux clients permettant de télécharger les dernières versions des logiciels de MICROTIS.

MICROTIS S.A.

55, Route d'Arion
L-8410 STEINFORT

Tél. +352 37 97 77 1 Fax +352 37 97 77 37

E-mail information : info@microtis.lu

<http://www.microtis.lu>

Fonctionnalités

GESPER Salaires comporte les fonctionnalités suivantes :

Ø La gestion des données de base :

- Gestion complète des salariés avec salaire mensualisé ou horaire, en points ou en Euros
- Gestion d'un nombre illimité d'employeurs
- Gestion de n'importe quel élément de rémunération (avantage en nature, primes, gratifications, exonérations, etc...)
- Gestion de tout type d'heures supplémentaires
- Utilisation de formules prédéfinies dans les éléments de rémunération
- Gestion des saisies, cessions, pensions alimentaires, prélèvements, etc...
- Gestion de plusieurs types de congés (par calcul, par décrémentation, congé bâtiment)
- Gestion sécurisée des utilisateurs avec droits d'accès paramétrables
- Gestion analytique des salariés avec 3 niveaux hiérarchiques paramétrables

Ø Les procédures de calcul :

- Gestion des maladies DECMAL et des documents s'y rapportant (déclaration, journal, etc...)
- Génération automatique des acomptes
- Calcul des rémunérations non périodiques (gratification, 13ème mois, etc...)
- Gestion des conventions collectives paramétrables
- Gestion des rémunérations en nature
- Calcul du brut à partir du net
- Calcul du net à partir du brut en simulation
- Calcul rétroactif multi-années (redressement d'un mois comptable antérieur sur le mois d'exécution actuel)
- Calcul des salaires et traitements en points, adapté aux communes et entreprises étatiques
- Régularisation automatique de sécurité sociale et d'impôts

Ø Les listes et documents pour tiers:

- Décomptes salariaux paramétrables
- Virements sur papier ou via MULTILINE
- Génération du fichier DECSAL et transactions SECULINE
- Fusion de fichiers DECSAL
- Historiques des rémunérations multi-années
- E301, Attestation patronale, déclarations diverses
- Impression de tous les documents via Microsoft® Word® (avec graphique, logo, etc...)
- Rapports spécifiques via CRYSTAL Reports™ ou tout autre logiciel générateur de rapports

Ø Les interfaces:

- Interface comptable direct avec BOB, CUBIC, SISA et SAP
- Interface standard avec des logiciels de gestion de temps comme Efficient (Kronos)...
- Interface avec des logiciels comptables et de gestion de temps externes

GESPER Salaires

INTRODUCTION

- GESPER SALAIRES est un logiciel entièrement sécurisé. Après le lancement de l'application, un écran de connexion se présente à l'utilisateur demandant la saisie d'un code et d'un mot de passe afin d'accéder aux diverses fonctionnalités du logiciel.

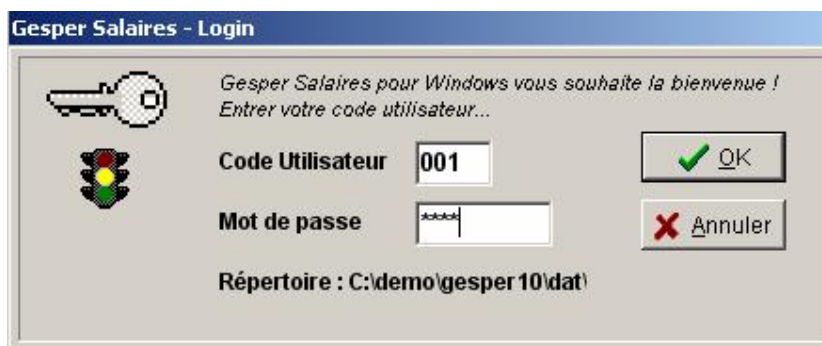


Figure 1: Ecran de connexion à GESPER Salaires

- GESPER SALAIRES est un logiciel efficace, convivial et facile d'utilisation. Toutes les fonctions de navigation, de création, de modification, de suppression et d'édition des différents documents sont directement accessibles à l'utilisateur à partir du menu principal, de la barre d'outils ou des touches de fonction.



Figure 2 : Ecran principal de GESPER SALAIRES

- GESPER SALAIRES se compose de 7 modules de base. Ces modules sont décrits plus en détail ci-après.

GESPER Salaires

Module 1 : Gestion des Tables de base

Ce module est destiné à manipuler les données de base nécessaires au calcul des rémunérations. L'utilisateur peut à tout moment créer, éliminer, modifier ou visualiser l'ensemble de ces données.

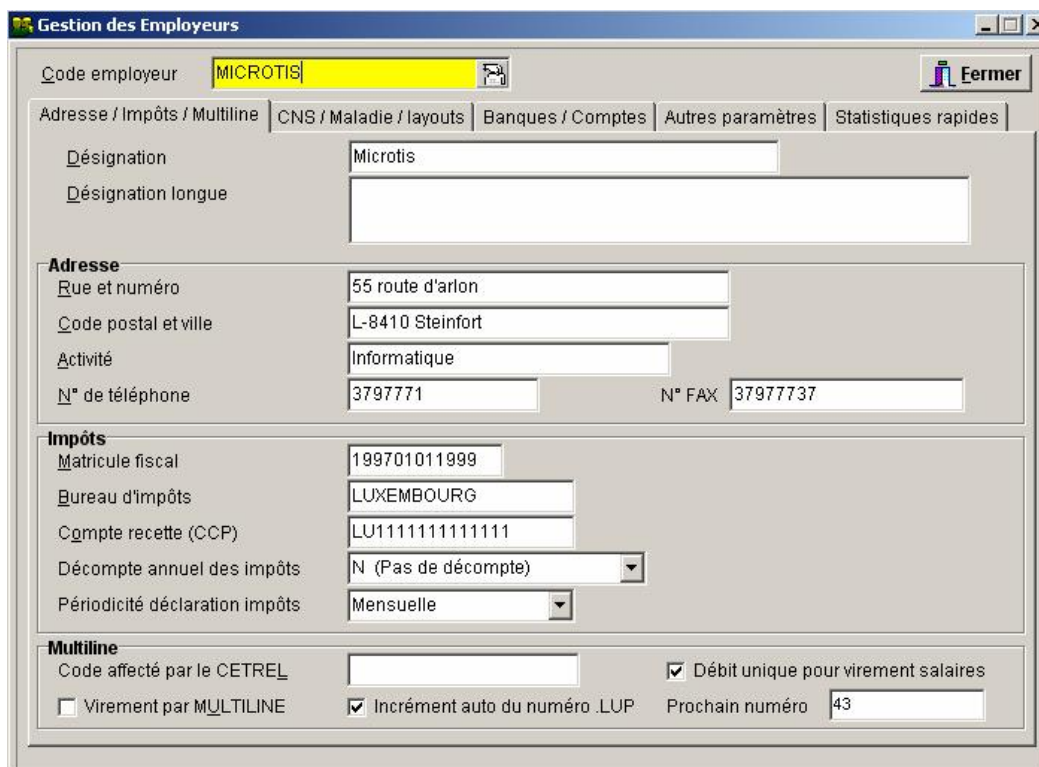
GESPER SALAIRES gère les informations concernant:

<ul style="list-style-type: none"> ; les employeurs ; les salariés ; les tables système ; les codes salaires ; les utilisateurs 	<ul style="list-style-type: none"> ; les banques ; les saisies/cessions ; les départements ; les motifs de sortie ; les classifications 	<ul style="list-style-type: none"> ; les fonctions ; les titres ; les alertes ; les calendriers
--	--	---

n Table des employeurs

GESPER SALAIRES étant multi-employeurs, il faudra initialement enregistrer pour chaque employeur les données suivantes :

<ul style="list-style-type: none"> ; signalétique (nom, adresse, etc....) ; les informations multiligne éventuelles ; le matricule impôts ; le numéro CNS 	<ul style="list-style-type: none"> ; les taux d'assurance accidents (unique ou multiples) ; les codes banques et comptes
---	--



The screenshot shows a software window titled "Gestion des Employeurs" with a yellow header bar. The main area contains a form for entering employer data. At the top, there is a search field for "Code employeur" containing "MICROTIS" and a logo for "Eermer". Below this are several tabs: "Adresse / Impôts / Multiline", "CNS / Maladie / layouts", "Banques / Comptes", "Autres paramètres", and "Statistiques rapides". The "Adresse / Impôts / Multiline" tab is active. The form is divided into sections: "Adresse" with fields for "Rue et numéro" (55 route d'arlon), "Code postal et ville" (L-8410 Steinfort), "Activité" (Informatique), and "N° de téléphone" (3797771) and "N° FAX" (37977737). The "Impôts" section includes "Matricule fiscal" (199701011999), "Bureau d'impôts" (LUXEMBOURG), "Compte recette (CCP)" (LU11111111111111), "Décompte annuel des impôts" (N (Pas de décompte)), and "Périodicité déclaration impôts" (Mensuelle). The "Multiline" section has "Code affecté par le CETREL" (empty), "Virement par MULTILINE" (unchecked), "Incrément auto du numéro .LUP" (checked), "Débit unique pour virement salaires" (checked), and "Prochain numéro" (43).

Figure 3 : Table Employeur de GESPER SALAIRES

n Table des salariés

Chaque salarié travaillant chez un employeur sera enregistré avec les données suivantes:

Figure 4 : Table Salarié de GESPER SALAIRES

Avec entre autres les informations suivantes

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> i employeur auquel il est rattaché i signalétique (nom, adresse,...) i date, lieu et pays de naissance i état civil i sexe i matricule national i fonction, classification et département chez l'employeur i données bancaires i régime | <ul style="list-style-type: none"> i qualification i fiche d'impôts i groupe et taux d'impôts i barème i brut horaire / mensuel i déductions fiscales i dispenses sécurité sociale i données congé i dates d'entrée / sortie i primes fixes, etc... |
|---|---|

n Table système

Les tables système servent à paramétrer toutes les données "statiques" de la législation hormis les taux d'impôts. L'utilisateur peut, sans intervention de MICROTIS, en modifiant cette table faire face aux changements éventuels d'indice, de taux de cotisation ou d'autres changements légaux.

Figure 5 : Table Système de GESPERSALAIRES

On gère ainsi :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ; indice ; salaire minimum de référence ; facteurs pour plafonds CNS ; taux de cotisation CNS (intellectuels, manuels) ; plafond exonération heures supplémentaires | <ul style="list-style-type: none"> ; rémunérations en nature ; taux pour travail supplémentaire ; salaire social minimum (par tranche d'âge) ; tranches pour saisies/cessions ; cours pour salaires en devises |
|---|---|

n Table des codes salaires

Ce Table sert à gérer toutes sortes d'éléments de la rémunération avec possibilité de les paramétrer individuellement. On pourra ainsi gérer des heures, des primes, des congés, des exemptions, des rémunérations en nature, des acomptes, des gratifications, des primes nettes, des exonérations, etc...

The screenshot shows a software window titled "Gestion des Codes Salaires : CONGE LEGAL NON PRIS". At the top, there is a "Code salaire" field with the value "C531" and a "Fermer" button. Below this are three tabs: "Données Signalétiques", "Cotisables", and "Valorisation et utilisation". The "Désignation" field is highlighted in yellow and contains "CONGE LEGAL NON PRIS". To its right are "Langues" and "Nettoyage CSM" buttons. The "Paramètres" section includes a "Formule" field with "BRUTHC", a "Formules" button, and three checkboxes: "En Unité" (checked), "Indexable", and "Se base sur le brut du mois précédent". A "Signe" section has three radio buttons: "Positif (+)", "Négatif (-)", and "Sans signe" (selected). The "Types" section has three dropdown menus: "Type d'heure", "Type de code salaire" (set to "G Gratification"), and "Type Statec" (set to "- : Néant (ne pas considérer pour)"). There is also a checked checkbox for "RNP saisissable".

Figure 6 : Table Codes Salaires de GESPER SALAIRES

La notion de code salaire est très puissante et très flexible. Par un jeu de formules applicables à tous les codes, GESPER SALAIRES peut s'adapter aux besoins de toutes les entreprises. MICROTIS peut, sur demande du client, fournir un Table de codes salaires déjà paramétré pour les situations les plus courantes.

n Table des banques

Le signalétique de chaque banque (salariale ou employeur) est géré dans ce Table. L'option MULTILINE permet de faire des virements collectifs au format ABBL. Ces virements peuvent être envoyés sous forme de fichier LUP à la banque de l'employeur.

n Table des saisies / cessions

Pour des salariés soumis à des saisies / cessions sur leurs salaires, on gère les références de ces saisies dans cette table.

Ce Table permet également le suivi des montants saisis.

n Table des départements

GESPER SALAIRES permet de gérer les salariés par départements et ainsi d'en dégager le prix de revient (brut, charges patronales, etc...).

Dans cette table, on détermine également les données "centre de coût et nature de frais" nécessaires pour le transfert en comptabilité.

n Table des utilisateurs

Cette table contient les définitions et droits d'accès aux programmes et données des utilisateurs de GESPER SALAIRES. Chaque utilisateur peut être paramétré avec des droits d'accès aux transactions et données. Il sera ainsi possible de limiter l'accès d'un utilisateur à un ou plusieurs employeurs, un ou plusieurs catégories de salariés et même à certaines fonctionnalités du programme.

n Table des motifs de sortie

La table des motifs de sortie contient la définition des raisons de sortie d'une personne quittant l'entreprise de manière temporaire ou définitive. Une sortie temporaire provoque la création d'un historique des entrées / sorties du salarié sorti.

n Table des classifications

Cette table permet de gérer les contrats collectifs avec des rémunérations de base liées à une classification. GESPER SALAIRES met à disposition la convention collective bancaire et des assurances, mais peut s'adapter à n'importe quelle convention collective.

n Table des fonctions

Les fonctions au sein de l'entreprise peuvent être identifiées grâce à cette table. Il est alors possible de les associer avec une classification (contrats collectifs)

n Table des titres

La table des titres permet d'associer à chaque personne un titre (Monsieur, Madame, Docteur, etc...) dans une des trois langues de base d'édition du programme (français, anglais et allemand).

n Table des alertes

La table des alertes permet à l'utilisateur de définir un message d'alerte associé à un salarié affichable à tout moment dans le logiciel.

GESPER Salaires

Module 2 : Enregistrement et calcul des rémunérations

Dans ce module, on effectue l'enregistrement des données variables nécessaires au calcul de la rémunération. Le calcul se fait soit salarié par salarié, soit automatiquement pour tous les salariés répondant à des critères de sélection.

L'enregistrement de ces données est très simple et nécessite un minimum de formation. L'injection des heures de travail à partir d'un système de pointage ou une saisie rapide des heures est prévue.

Des touches fonctions permettent d'enregistrer au besoin des informations complémentaires dans des fenêtres dédiées. Ce module permet également la modification et la visualisation de salaires déjà calculés.

Les calculs de salaire prennent en compte :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ l'adaptation indiciaire des salaires ▪ les cartes d'impôt supplémentaires ▪ les barèmes mensuels / journaliers ▪ les gratifications (barème G) ▪ les primes de toute nature ▪ les rémunérations en nature ▪ les heures de chômage ▪ les heures supplémentaires | <ul style="list-style-type: none"> ▪ les acomptes / décomptes ▪ les exonérations ▪ les saisies sur le net ▪ les congés ▪ le congé parental et familial ▪ les maladies des salariés (intellectuels + manuels) |
|---|--|

Calcul du Salaire pour Robert Pascal

Employeur: MICROTIS
 Période: Mois d'exécution
 Code Salarié: []

Mois de référence: []
 Travail heures: 173.0000
 Jours ouvrés: 22.000
 Jours imposables: 25
 Date de valeur: 7 /

Barème: Mensuel / Journalier / Non périodique (G)

Groupe d'impôts: 1
 Total déductions signalétique: 0.00
 Exonération impôts: N
 Régime: activité intellectuelle
 Langue du décompte: Français

Exonérations: Exonération sup: 0.00, Exonération dimanche: 0.00, Exonération fériés: 0.00, Exonération nuit: 0.00

Cotisations patronales: Caisse de mal. soins: 116.61, Caisse de mal. espèce: 10.80, Caisse de pension: 345.52, Assurance accidents: 0.00, Allocations familiales: 0.00, Santé au travail: 4.79, Mutualité d'entreprise: 0.00

Montants DECSAL: Brut de base: 4319.04, Brut complémentaire: 0.00, Brut base HS: 0.00

Résultats du calcul: Brut base Historique: 4319.04 / M, Indice: 719.84, Taux d'occupation: 100.00%, Brut de base: 4319.04, Total autres bruts: 0.00, Total nature: 0.00, Total brut: 4319.04, Cotisation maladie soins: 116.61, Cotisation maladie espèce: 10.80, Cotisation pension: 345.52, Total Cotisations déductibles: 472.93, Exonérations: 0.00, Déductions: 0.00, Imposable: 3846.11, Impôts: 894.80, Crédit d'impôt: 25.00, Assurance dépendance: 54.43, Total net: 3121.88, Solde à payer du mois: 3121.88, Heures DECSAL de base: 176, Heures sup. DECSAL: 0, Etat DECSAL du mois: à déclarer

Calculé + Enregistré

Figure 7 : Ecran d'enregistrement des salaires

GESPER Salaires

Module 3 : Listes diverses

Ce module permet d'éditer :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">; les listes signalétiques des salariés; les décomptes de salaires / traitements (fiches de paie); les certificats de rémunération; les virements collectifs (sur papier ou MULTILINE); le livre des salaires; le journal des rémunérations | <ul style="list-style-type: none">; la liste STATEC; le virement d'impôts; les régularisations annuelles sécurité sociale; etc |
|--|---|

Un générateur de lay-out intégré permet d'adapter la plupart des documents aux besoins de l'entreprise sans modification du programme. Toutes les listes accessibles à partir de GESPER Salaires sont imprimées en utilisant WORD® comme moteur d'impression, ce qui permet d'obtenir des impressions graphiques d'une qualité excellente.

De plus, le générateur de rapports CRYSTAL REPORT® permet à l'utilisateur de créer des listes spécifiques sur base de toutes les données de GESPER SALAIRES.

Impression du Décompte Salarial

Critères d'impression

Code Employeur: MICROTIS

Code Salarié: *

Du Mois: 8 Mois d'exécution: 8

Au Mois: 8

Avec date de valeur: Date de valeur: 26/08/2010

Regroupement: *

Tout sauf ce regroupement:

Service/Département: *

Communication générale: []

Tranche(s) de décompte: *

Libellé de la période: []

Simulation d'un salaire standard:

Liste de Salariés:

Régime: Tous act. man. act. intell. Autres

Impression triée par ...

Code Salarié Code Service

Numéro de pointage Regroupement

Nom Code Département

Matricule Liste de salariés

Critères sélectionnés

Tri par code salarié

Salaires et RNP

Décompte salaires uniquement

Impression par WORD

Impression du cumul annuel

Impression des décomptes extournés

1) Salaires et toutes Rémunérations non périodiques

Figure 8 : Ecran d'impression des décomptes salariaux

GESPER Salaires

Module 4 : CNS

Le but du module CNS est de :

- ; préparer la situation mensuelle d'un employeur vis-à-vis de la sécurité sociale
- ; éditer la liste des salaires
- ; Générer tous types de fichier à produire pour le centre commun (DECSAL, DECMAL, DECAFF, etc)
- ; Lire les fichier de retour du centre commun et les analyser
- ; fusionner plusieurs fichiers DECSAL

De plus, ce module permet de sortir des statistiques mensuelles très détaillées concernant les informations salariales des différents travailleurs et ce sur base de nombreux critères. Il sera ainsi possible de déterminer le coût exact des salariés pour un employeur.

The screenshot shows the 'Statistiques Mensuelles' application window. The 'Critères d'impression' section includes the following fields and controls:

- Code employeur: MICROTIS (highlighted in yellow)
- Du mois: 8
- Au mois: 8
- Code salarié: *
- Service: *
- Regroupement: *
- Occupation: *
- Régime: *
- Tranche de décompte: *
- trier par tranche
- Impression par WORD
- Logging statistiq

The 'Type d'impression' section includes:

- cumul
- par salarié
- par Service
- par Département
- par Direction

The main content area shows a dropdown menu with '1) Salaires et Rémunérations non périodiques' and a 'historique' dropdown. Below this is the 'Détail codes salaires' section:

- avec détail
- sans détail

A 'Fermer' button is located in the top right corner of the window.

Figure 10 : Ecran d'impression des statistiques mensuelles

GESPER Salaires

Module 5 : Interface comptable

Ce module sert à :

- ; préparer un document résumant toutes les données à saisir en comptabilité
- ; gérer les paramètres pour l'injection en comptabilité (contreparties employés, ouvriers, patronales et comptes créditeurs)
- ; créer un fichier séquentiel contenant toutes les données comptables à injecter en comptabilité.

GESPER SALAIRES possède en standard les interfaces vers les programmes de comptabilité BOB, CUBIC, SISA et SAP FI/CO. Des interfaces entièrement paramétrables vers d'autres systèmes comptables (AS/400, UNIX,...) sont également disponibles.

Module 6 : Opérations annuelles

Ce module sert à la clôture annuelle des salaires et permet notamment de sortir:

- ; Certificats et extraits de rémunérations
- ; Livre des salaires
- ; Livre des congés
- ; Décompte annuel des impôts

Module 7 : Historiques

Ce module sert à imprimer des suivis paramétrables de l'historique salarial d'un salarié sur plusieurs années. Il est aussi possible d'encoder rétroactivement des informations dans l'historique d'un salarié.

De plus une liste des changements intervenus dans la situation salariale de l'entreprise d'un mois par rapport à un autre est aussi disponible dans ce module. Cette liste permet d'avoir un contrôle précis de l'évolution des salaires de mois en mois.

Module 8 : Utilitaires

Ce module permet de :

- ; définir les propriétés de la station de travail
- ; définir la configuration des imprimantes
- ; définir les paramètres de configuration de GESPER SALAIRES
- ; mettre à disposition divers utilitaires d'extraction et d'injection

GESPER Salaires

LES POINTS FORTS DE GESPER SALAIRES SONT :

- ; Version WINDOWS 32bits et 64bits (98, NT, 2000, XP, VISTA, 7)
- ; Base de données relationnelle PERVASIVE SQL (Workstation, client/server)
- ; Fonctionne sur tous les PC en mono-poste ou en réseau
- ; Efficace, fiable et complet
- ; Simple d'emploi et ergonomique
- ; Multi-utilisateurs
- ; Rapide
- ; Version nationale, conforme à la législation luxembourgeoise
- ; Modulaire intégré avec d'autres logiciels de la famille GESPER
- ; Interface avec les logiciels comptables BOB, CUBIC, SISA, SAP FI/CO et d'autres
- ; Interface comptable totalement paramétrable
- ; Interface avec la plupart des systèmes de pointages (standard KRONOS/CAPTOR)
- ; Maintenance et support sur place
- ; Garantie illimitée
- ; Hot line pendant les heures de bureau
- ; Support avec outil Internet
- ; Entièrement paramétrable donc adaptable à toute sorte d'entreprise
- ; Protection par password à différents niveaux
- ; Affichage du brut en EURO et en points
- ; Possibilité d'effectuer des calculs rétroactifs automatiques (augmentation barémique, changement convention collective)
- ; Saisie rapide des heures
- ; Nombreuses attestations patronales
- ; Statistiques employeurs graphiques, etc...