



MyGesper

Décentralisez les tâches RH

Microtis

Le numéro 1 des logiciels RH
au Luxembourg.

microtis.lu

GENERALITES

L'**Intranet** devient de plus en plus important comme outil de consultation et de renseignement pour les collaborateurs au sein des entreprises aujourd'hui. Pour les départements RH, l'**Intranet** est devenu une ressource optimale pour décentraliser certaines tâches administratives en donnant aux utilisateurs un large éventail de fonctionnalités "self-service".

MyGesper est la solution INTRANET des logiciels GESPER basée sur GESPER Personnel, GESPER Salaires, GESPER Formation et GESPER Recrutement.

INTEGRATION

Grâce à son intégration parfaite au sein de la gamme des produits de gestion GESPER (Personnel, Formation et Recrutement), **MyGesper** permet une gestion évolutive et complète des ressources humaines. **MyGesper** se base sur les données des logiciels GESPER et demande ainsi l'installation d'au moins une de ces applications.

CARACTERISTIQUES

MyGesper est un logiciel modulaire et fiable, adaptable aux besoins propres de chaque entreprise.

Ce logiciel est notamment:

- multi-utilisateurs
- multi-sociétés
- multi-langues (FR, UK et DE)
- utilisé avec une base de données ouverte PERVASIVE SQL
- 100% Web
- livré en version standard MICROTIS et peut être adapté à la charte graphique de votre société

SERVICE APRES-VENTE

MyGesper est couvert par un contrat de maintenance permettant de recevoir les nouvelles versions développées suite à des changements légaux ou à des ajouts de fonctionnalités. MICROTIS propose également un contrat de support adapté aux besoins propres de chaque entreprise.

Le site Internet de MICROTIS (<http://www.microtis.lu>) contient une zone réservée aux clients permettant de télécharger les dernières versions des logiciels de MICROTIS.

MICROTIS S.A.

55, Route d'Arlon
L-8410 STEINFORT

Tél. +352 37 97 77 1 Fax +352 37 97 77 37

E-mail information : info@microtis.lu

<http://www.microtis.lu>

FONCTIONNALITES

La gestion des ressources humaines au sein de **MyGesper** est regroupée en plusieurs modules. Les utilisateurs pourront par l'intermédiaire de **MyGesper** :

VIA LES DONNEES DE GESPER PERSONNEL

- Faire des demandes de congé ou d'absence. Le "workflow" incorporé permet de diriger les demandes aux superviseurs qui valident ou refusent les demandes. Un avis de validation ou de refus est envoyé au collaborateur via un système de mail. Les absences validées sont automatiquement enregistrées dans la base de données de GESPER.
- Les utilisateurs peuvent à tout moment consulter leur solde de congé ainsi que les congés déjà pris ou planifiés sous forme de liste ou de calendrier.
- Affichage du planning des congés des salariés avec vue managériale.
- Avoir un calendrier des jours de congés, fériés, etc.
- Possibilité de la gestion des salles de réunion (option)
- Disposer d'un outil pour voir et éventuellement mettre à jour des données les concernant, s'ils en ont l'autorisation. L'administrateur du système peut sélectionner les données à afficher parmi toutes les données signalétiques des personnes disponibles dans GESPER.
- Rechercher et afficher les données et photos du personnel dans l'annuaire de l'entreprise. Les informations à afficher dans l'annuaire peuvent être facilement choisies par l'administrateur du système.
- Les responsables pourront voir les congés des salariés ainsi que le solde de congé.
- Service de rappel de validation des congés et formations.
- Consultation de FAQ et de documents attachés soumis par le service RH

VIA LES DONNEES DE GESPER SALAIRES

- Les utilisateurs peuvent à tout moment consulter et imprimer leurs fiches de paie générées par GESPER Salaires ainsi que les certificats de rémunération (format pdf).

VIA LES DONNEES DE GESPER FORMATION

- Disposer d'un catalogue des formations internes/externes personnalisable avec la possibilité d'inscription en ligne suivie d'une validation du responsable.
- Consulter tout l'historique des formations.
- Les managers peuvent voir les formations planifiées/suivies par les salariés.
- Remplir en ligne un questionnaire d'évaluation paramétrable pour toute formation suivi par l'utilisateur.
- Les responsables pourront voir l'historique des formations suivies.
- Affichage du planning des formations des salariés avec vue possible par les responsables.
- Saisie des formations *on line*.

VIA LES DONNEES DE GESPER RECRUTEMENT

- Remplir sur le site Internet de l'entreprise des formulaires paramétrables pour l'enregistrement des candidatures avec possibilité d'attacher le CV et la lettre de motivation à chaque candidature.
- Consultation des candidatures par les responsables autorisés et évaluation des candidatures