



Gesper Salaires

La solution de référence au Grand-Duché

Microtis

Le numéro 1 des logiciels RH
au Luxembourg.

microtis.lu

GENERALITES

GESPER Salaires permet la gestion et le calcul des salaires et des rémunérations au sein d'entreprises de tous les secteurs d'activité.

INTEGRATION

GESPER Salaires s'intègre parfaitement au sein de la gamme des produits de gestion GESPER (Personnel, Formation, Recrutement, Evaluation, MyGesper) Tous les logiciels de la famille GESPER fonctionnent sous Windows® aussi bien de manière autonome que simultanément sur une même base de données.

CARACTERISTIQUES

GESPER Salaires est un logiciel modulaire, complet et fiable, adaptable aux besoins propres de chaque société, des PME aux grandes entreprises en passant par les fiduciaires et les sociétés parastatales.

Ce logiciel est notamment:

- multi-utilisateurs (mono ou multipostes)
- multi-sociétés
- utilisé avec une base de données ouverte PERVASIVE SQL
- interfaçable avec des systèmes de gestion de temps externes
- pourvu d'une interface paramétrable vers toute comptabilité
- 100 % conforme à la législation luxembourgeoise

SERVICE APRES-VENTE

GESPER Salaires est couvert par un contrat de maintenance et de support permettant de recevoir les nouvelles versions développées suite à des changements légaux ou à des ajouts de fonctionnalités. Ce contrat de support garantit une assistance téléphonique et une intervention à distance pendant les heures de bureau.

Le site Internet de MICROTIS (<http://www.microtis.lu>) contient une zone réservée aux clients permettant de télécharger les dernières versions des logiciels de MICROTIS.

MICROTIS S.A.

55, Route d'Arlon
L-8410 STEINFORT

Tél. +352 37 97 77 1 Fax +352 37 97 77 37

E-mail information : info@microtis.lu

<http://www.microtis.lu>

FONCTIONNALITES

GESPER Salaires comporte notamment les fonctionnalités suivantes :

LA GESTION DES DONNEES DE BASE

- Gestion complète des salariés avec salaire mensualisé ou horaire, en points ou en Euros
- Gestion d'un nombre illimité d'employeurs
- Gestion de n'importe quel élément de rémunération (avantages en nature, primes, gratifications, exonérations, etc...)
- Gestion de tout type d'heures supplémentaires
- Utilisation de formules de calcul prédéfinies dans les éléments de rémunération
- Gestion des saisies, cessions, pensions alimentaires, prélèvements, ...
- Gestion de plusieurs types de congés (par calcul, par décrémentation, congé bâtiment)
- Gestion sécurisée des utilisateurs avec droits d'accès paramétrables
- Gestion analytique des salariés avec 3 niveaux hiérarchiques paramétrables

LES PROCEDURES DE CALCUL

- Gestion des incapacités de travail et des documents s'y rapportant (déclaration, journal, etc...)
- Génération automatique des acomptes
- Calcul des rémunérations non périodiques (gratification, 13ème mois, solde congé, etc...)
- Gestion des conventions collectives paramétrables
- Gestion des rémunérations en nature
- Calcul du net à partir du brut en simulation
- Calcul rétroactif multi-années (redressement d'un mois comptable antérieur sur le mois d'exécution actuel)
- Calcul des salaires et traitements en points, adapté aux communes, au secteur SAS et entreprises étatiques
- Régularisation automatique de sécurité sociale et d'impôts

LES LISTES ET DOCUMENTS POUR TIERS

- Décomptes salariaux paramétrables multi-langues
- Virements MULTILINE ou SEPA. Contrôle avant virement
- Génération du DECSAL, DECMAL et transactions SECULINE
- Contrôle des cotisations et remboursements mutualité venant de SECULINE
- Statistiques et listes signalétiques paramétrables
- Historiques des rémunérations multi-années
- U1, Attestation patronale, déclarations diverses
- Impression de tous les documents via Microsoft® Word® (avec graphique, logo, etc...)
- Rapports spécifiques via CRYSTAL Reports™ ou tout autre logiciel générateur de rapports

LES INTERFACES

- Interface comptable paramétrable avec injection vers BOB, GESALL, SAP ou autres
- Interface standard avec des logiciels de gestion de temps (TIM, etc...)