



Gesper Recrutement

Soulage la tâche des professionnels du recrutement

Microtis

Le numéro 1 des logiciels RH au Luxembourg.

microtis.lu

GENERALITES

Les procédures de recrutement sont souvent lourdes à gérer du fait des nombreux facteurs entrant en ligne de compte.

GESPER Recrutement permet aux utilisateurs de se concentrer sur leur activité de base : embaucher les personnes qui correspondent au mieux aux besoins de l'entreprise.

INTEGRATION

Grâce à une intégration parfaite au sein de la gamme des produits de gestion GESPER (Salaires, Personnel, Formation, Evaluation et MyGesper), **GESPER Recrutement** permet une gestion efficace des candidatures. Tous les logiciels de notre gamme fonctionnent sous Windows® aussi bien de manière autonome que simultanément sur une même base de données.

CARACTERISTIQUES

GESPER Recrutement est une solution novatrice et structurée, adaptable aux besoins propres de chaque entreprise.

Ce logiciel est notamment:

- multi-utilisateurs (monoposte ou réseau)
- multi-langues (FR et UK)
- multi-sociétés
- utilisé avec une base de données ouverte et sécurisée PERVASIVE SQL
- interfacé avec **GESPER Personnel** (transfert des données signalétiques et des documents lors de l'engagement d'un candidat)
- utilisable aussi bien pour le recrutement intra ou extra-entreprise

SERVICE APRES-VENTE

GESPER Recrutement est couvert par un contrat de maintenance permettant de recevoir les nouvelles versions développées suite à des changements légaux ou à des ajouts de fonctionnalités.

MICROTIS propose également un contrat de support adapté aux besoins propres de chaque entreprise. Le site Internet de MICROTIS (<http://www.microtis.lu>) contient une zone réservée aux clients permettant de télécharger les dernières versions des logiciels de MICROTIS.

MICROTIS S.A.

55, Route d'Arlon
L-8410 STEINFORT

Tél. +352 37 97 77 1 Fax +352 37 97 77 37

E-mail information : info@microtis.lu

<http://www.microtis.lu>

FONCTIONNALITES

La gestion du recrutement au sein de **GESPER Recrutement** est regroupée en plusieurs modules :

LA GESTION DES DONNEES DE BASE

- Gestion signalétique très complète des candidatures
- Gestion des recruteurs et des sociétés
- Gestion des postes à pourvoir
- Gestion de la nomenclature :
 - Des diplômes
 - Des compétences
 - Des formations
 - Des expériences professionnelles
 - Des domaines d'intérêt
 - Des critères de recrutement
- Gestion des actions concernant les candidats
- Gestion des médias de recrutement
- Sécurisation par codes d'accès, mots de passe et droits utilisateurs

ETABLISSEMENT DU POSTE A POURVOIR

- Définition des critères définissant le poste à pourvoir (âge, diplômes, compétences, expériences professionnelles, prétention salariale, etc...)
- Pondération d'importance de chaque critère sur base de la nomenclature définie auparavant
- Gestion des documents liés au poste à pourvoir (offre d'emploi, job description,...)

LA GESTION DU RECRUTEMENT

- Publication sur Internet des postes à pourvoir et possibilité de remplir le CV en ligne par les candidats ainsi que l'upload de divers documents (CV, lettre de motivation,...)
- Saisie rapide des caractéristiques des candidats
 - Stockage et archivage des documents reçus (CV, lettres, etc...)
 - Suivi du processus de recrutement
 - Convocations aux tests et interviews (courrier automatique et envoi par mails)
 - Mailing de suivi (engagement, refus, etc...)
- Etablissement d'une réserve de recrutement
- Etablissement du palmarès : recherche des candidatures adéquates pour un poste à pourvoir
- Intégration avec MyGesper (la solution INTRANET basée sur les modules GESPER) pour l'évaluation d'une candidature par les responsables

LE REPORTING

- Rapports spécifiques via CRYSTAL Reports™ ou tout autre logiciel générateur de rapports
- Impression directe des documents archivés